

Jornal do Sinaep



SINDICATO DOS ADMINISTRADORES DO ESTADO DO PARANÁ
R. EMILIANO PERNETA, 297, 12º ANDAR, SALA 122 - CEP 80010-050 - CURITIBA/PR
ANO 16 - Nº65 - MAIO/DEZEMBRO DE 2011

PARA USO DO CORREIO

<input type="radio"/> Mudou-se	<input type="radio"/> Falecido
<input type="radio"/> Desconhecido	<input type="radio"/> Ausente
<input type="radio"/> Recusado	<input type="radio"/> Não Procurado
<input type="radio"/> Endereço Insuficiente	<input type="radio"/> Informações Escritas Pelo Porteiro ou Síndico
<input type="radio"/> Não Existe nº Indicado	

Retornado ao Serviço Postal em: / /

Responsável: _____

Contribuição Confederativa



*Imagem meramente ilustrativa.

SINAEP sorteará Tablet na Promoção “Pague a Confederativa e concorra a um Notebook ou Tablet”

A data para o pagamento da **Contribuição Confederativa é dia 5 de dezembro de 2011**, para o exercício de 2011. O valor estabelecido em Assembleia Geral dos Administradores, conforme edital de convocação publicado nos jornais Gazeta do Povo e Diário Oficial da União (6/09/2011), foi de R\$ 120,00 (cento e vinte reais). **Você receberá o boleto no endereço cadastrado no SINAEP.**

A Contribuição Confederativa é destinada à manutenção do custeio do Sistema Confederativo e dos Sindicatos Profissionais, amparada pelo Art. 8º, inciso IV da Constituição Federal, implantada em substituição da anuidade ou mensalidade sindical desde a vigência da CF/1988.

Por essa máxima, uma facilidade para quem paga a Confederativa em dia é ter

também quitada a Contribuição Sindical obrigatória, exercício 2012 (Art. 578 da CLT), ou seja, o Administrador quita duas contribuições pelo valor de uma. Para isso, com a Confederativa já quitada, é preciso pedir a quitação da Contribuição Sindical pelo site www.sinaep.org.br ou pelo e-mail sinaep@sinaep.org.br informando nome, data de quitação da Confederativa e texto solicitando ao SINAEP que envie a guia quitada para o seu endereço (informar o seu endereço para o envio da guia quitada).

O pedido deve ser feito até o dia 10 de fevereiro de 2012, sem esquecer de confirmar o recebimento do e-mail.

Promoção

O Administrador que pagar em dia a Contribuição Confederativa, exercício

2011, participará da promoção **“Pague a Confederativa e concorra a um Notebook ou Tablet”**. Todos os anos o Sindicato dos Administradores do Estado do Paraná realiza um sorteio e premia os Administradores com ferramentas úteis para sua atuação no mercado de trabalho.

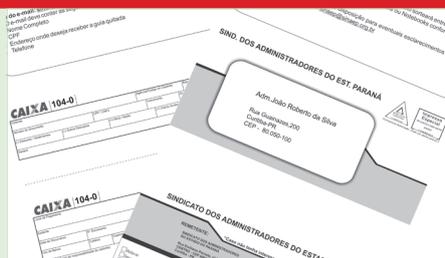
Acesse o regulamento da promoção no site do sindicato www.sinaep.org.br.

Os Administradores que mantêm em dia a Contribuição Confederativa têm o direito às atividades do sindicato: consultas jurídicas trabalhistas, participação no Plano de Saúde Unimed, de Previdência Privada ACPREV e Plano Odontológico Odontoprev. Associe-se ao SINAEP. Contato: (41) 3222-1716 / sinaep@sinaep.org.br.

RECEBIMENTO DO BOLETO

Administrador, você receberá no endereço de nosso cadastro o boleto de R\$ 120,00 para quitação da Contribuição Confederativa.

Fique atento! O boleto deverá chegar no período de duas semanas antes do dia 5 de dezembro.



FILE-SE AO SINAEP

Para associar-se ao SINAEP o Administrador precisa preencher a ficha cadastral que fica disponível no site www.sinaep.org.br e encaminhá-la ao sindicato junto com foto 3x4 e uma cópia do CPF, RG, diploma ou carteira do CRA.

SINAEP ganha da Sanepar ação no TRT

A 13ª Vara do Trabalho de Curitiba reconheceu o direito dos trabalhadores e deu ganho de causa ao SINAEP, contra a Sanepar, em ação judicial impetrada para garantir o valor de custeio da assistência médica aos dependentes dos Administradores em 70%. O benefício havia sofrido alteração desde abril de 2008, quando os Administradores perderam o direito ao custeio de 70%. Assim, com o ganho de causa, o SINAEP conquistou a retomada do benefício e o ressarcimento retroativo da diferença entre os 70% devidos e os 50% investidos na saúde das famílias dos Administradores desde aquele ano.

Essa foi mais uma ação iniciada pela assessoria jurídica do Sindicato em 2009. Após a análise da questão em primeira e segunda instâncias do Judiciário, ficou determinado que não é possível a modificação deste benefício, que passou a integrar o patrimônio jurídico dos trabalhadores da Sanepar. Portanto, a partir de agora, é vedado à Sanepar o aumento do ônus ao trabalhador sobre este benefício, devendo manter o custeio de 70% do Plano de Assistência à Saúde de todos os seus empregados.

O SINAEP é incansável na busca por competência e justiça. Não para de lutar em prol da defesa dos direitos dos Administradores do Estado do Paraná.

Consulte ação na internet

A sentença pode ser consultada na íntegra pelo site do TRT 9ª: Acesse www.trt9.jus.br, coloque o **processo nº 11582.2009.013** no campo superior direito e aperte ok. Em seguida, clique na primeira opção: ACP autuado em 27/04/2009 e, na próxima janela, abra o título 23/11/2010 – Atas – Sentença).

Dia do Administrador

No dia **9 de setembro** comemorou-se o Dia do Administrador. Em 2011, a profissão completou **46 anos** de reconhecimento. Embora seja uma profissão jovem, segundo o último Censo da Educação Superior, realizado em 2009, a Administração é o curso superior mais procurado.

O Sindicato dos Administradores do Estado do Paraná saúda a todos os companheiros Administradores e reforça seu compromisso de luta pelo fortalecimento da classe.

Plano de Saúde

O Administrador que é associado SINAEP pode usufruir dos **menores valores de mercado do Plano de Saúde Unimed**, oferecidos por meio do convênio entre o Sindicato dos Administradores do Paraná e a Federação Unimed Paraná.

No site do sindicato encontra-se o regulamento, contrato e tabela de valores.

Para mais informações, acesse o site www.sinaep.org.br ou ligue para o telefone (41) 3222-1716 e fale com o SINAEP.



Compagas



No mês de junho, foi assinado o ACT 2011/2012 dos companheiros Administradores da Compagas, com a presença do Sindicato dos Administradores do Estado do Paraná.

Pauta Copel

No dia 2 de setembro, o SINAEP protocolou no SRH da empresa a pauta de reivindicações dos Administradores Copelianos para a negociação do ACT 2011/2012, com os dias 19 e 20 de outubro agendados para iniciar as negociações.



ACT Sanepar

Os saneparianos aprovaram o ACT 2011/2012. A assembléia foi realizada no dia 20 de junho.

Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal do Sindicato dos Administradores do Estado do Paraná (SINAEP) aprovou as contas do exercício 2010.





SINAEP 2010

realizações

DESEMPENHO DAS RECEITAS E DESPESAS NO PERÍODO DE 2007 A 2010

Em 2010, o Sindicato dos Administradores do Estado do Paraná cumpriu todos os compromissos assumidos com os ADMINISTRADORES. O SINAEP fechou os Acordos Coletivos de Trabalho com as principais empresas do Paraná e participou ativamente das negociações.

O SINAEP firmou contratos com a UNIMED Federação do Paraná e com a Odontoprev. Com isso, disponibiliza a todos os Administradores associados, e família, plano de saúde e odontológico com abrangência nacional, a custos extremamente competitivos.

A atuação dinâmica e produtiva do Sindicato foi reconhecida pela categoria profissional. O reconhecimento foi demonstrado pelas contribuições Confederativa e Sindical que, em 2010, fizeram com que o SINAEP apresentasse o melhor desempenho anual desde sua criação, com a adesão de 1.870 profissionais à Contribuição Confederativa e 2.206 profissionais à Contribuição Sindical.

E tem mais, o Sindicato adquiriu um novo imóvel na Rua Alberto Bolliger, nº 211, no bairro do Juvevê, que irá proporcionar melhores condições de atendimento aos colegas Administradores, oferecendo amplo espaço para reuniões, maior privacidade, evitando o transtorno do deslocamento até a região central de Curitiba e muito mais.

RECEITAS

ESPECIFICAÇÃO	2007	2008
RECEITAS TRIBUTÁRIAS	272.156,00	234.525,00
Contribuição Sindical	48.563,00	47.800,00
Reversão Assistencial	49.260,00	30.541,00
Contribuição Confederativa	174.333,00	155.898,00
RECEITAS FINANCEIRAS	72.707,00	28.525,00
Rendimentos Financeiros	72.707,00	28.525,00
RECEITA PATRIMONIAL	36.201,00	44.502,00
Aluguéis	28.546,00	36.400,00
Garagens	5.146,00	8.102,00
Diversas	2.509,00	0,00
TOTAL DAS RECEITAS	381.087,00	307.268,00

ESPECIFICAÇÃO	2009	2010
RECEITAS TRIBUTÁRIAS	331.157,00	375.254,11
Contribuição Sindical	57.472,00	67.339,13
Reversão Assistencial	69.441,00	96.602,66
Contribuição Confederativa	204.244,00	211.312,32
RECEITAS FINANCEIRAS	114.452,00	53.020,37
Rendimentos Financeiros	114.452,00	53.020,37
RECEITA PATRIMONIAL	44.021,00	46.584,49
Aluguéis	38.400,00	39.680,00
Garagens	5.621,00	6.904,49
Diversas	0,00	5.016,00
TOTAL DAS RECEITAS	495.282,00	479.934,97

DESPESAS

ESPECIFICAÇÃO	2007	2008	2009	2010
DESPESAS PESSOAL	24.855,00	26.931,50	30.432,00	32.485,21
Abono Salarial	1.158,00	977,5	1.146,00	1.769,58
Ordenados e Gratificações	13.913,00	14.446,00	16.101,00	17.620,06
Refeição e Transportes	5.706,00	7.549,00	9.369,00	7.186,34
13º Salário	1.158,00	1.225,00	1.324,00	1.439,27
Férias	840,00	528,00	906,00	960,00
Assistência Médica	1.384,00	1.278,00	757,00	2.113,96
Previdência Privada	696,00	928,00	829,00	1.396,00
ENCARGOS SOCIAIS	6.777,00	6.855,00	8.713,00	10.231,29
Previdência Social	5.010,00	5.167,00	7.043,00	8.301,29
Fgts	1.608,00	1.518,00	1.485,00	1.715,59
Pis	159,00	170,00	185,00	214,41
DESPESAS ADMINISTRATIVAS	164.371,00	194.989,00	195.345,00	258.119,04
Viagens	31.971,00	52.488,00	40.889,00	40.938,20
Ass. Jurídica	6.494,00	10.140,00	9.660,00	10.890,00
Correios	40.824,00	38.982,00	43.121,00	92.200,13
Cont. Assoc. de Classe	922,00	3.500,00	0,00	1.848,33
Assinaturas e Publicações	2.277,00	6.540,00	4.299,00	7.791,42
Desp. Miudas	806,00	837,00	720,00	348,46
Representação	24.000,00	33.000,00	36.000,00	36.000,00
Judiciais	971,00	0,00	0,00	220,00
Xerox	686,00	589,00	212,00	570,04
Desp. Bancárias	13.495,00	11.079,00	15.578,00	11.252,71
Honorários Profissionais	4.730,00	4.940,00	5.875,00	6.585,00
Limpeza e Conservação	3.022,00	2.169,00	1.250,00	1.753,00
Luz e Telefone	8.387,00	10.203,00	10.543,00	9.520,50
Serviços Prestados	7.184,00	6.481,00	12.813,00	11.823,75
Material de Expediente	7.369,00	6.420,00	3.773,00	13.690,44
Copa Cozinha	861,00	986,00	1.122,00	1.148,17
Condomínio	10.002,00	6.299,00	9.156,00	11.220,69
Seguro Predial	370,00	336,00	334,00	318,20
DESPESAS TRIBUTÁRIAS	17.211,00	17.040,00	18.135,00	41.815,11
FENAD	300,00	0,00	0,00	600,00
Impostos	291,00	146,00	157,00	339,32
Contribuição Sindical	9.602,00	9.815,00	8.838,00	29.470,00
IRRF	7.018,00	7.079,00	9.140,00	9.993,77
Rateio Taxa Assistencial	0,00	0,00	0,00	1.412,02
ASSISTÊNCIA TÉCNICA	22.057,00	41.098,00	35.386,00	25.478,29
Jornal Sinaep	15.535,00	25.052,00	19.221,00	20.485,76
Cursos	6.522,00	6.248,00	450,00	500,00
Assistência Associado	0,00	9.798,00	15.715,00	4.492,53
DESPESAS SOCIAIS	286.300,00	4.009,00	5.662,00	6.561,46
Eventos Sociais	2.863,00	4.009,00	0,00	,00
Convênio UNIMED	0,00	0,00	5.662,00	6.561,46
TOTAL DAS RECEITAS	238.220,00	290.697,00	293.696,00	374.690,40
SUPERAVIT	142.867,00	16.571,00	201.586,00	105.244,57

Sua empresa evolui de acordo com as exigências do mercado? Por que com sua comunicação seria diferente?

* Projeto sob medida para a necessidade de sua empresa.

* Os melhores aparelhos.

* Consultores comerciais preparados.

* **Redução de custo garantida.**

TIM LIBERTY WEB EMPRESA

- Acesso ilimitado à Internet.
- Sem cobrança de excedentes.
- Navegação com velocidade máxima.*

* Até 30 Mbps em áreas 3G.

TIM LIBERTY EMPRESA

Fale ilimitado com qualquer TIM no Brasil.

- Ligações locais e longa distância nacional, utilizando o código 41, ilimitadas para qualquer fixo ou celular TIM do Brasil.

- Em viagem nacional, ligações recebidas de qualquer operadora não tem custo de deslocamento.

TIM EMPRESA MUNDI

Fale com o Brasil e o mundo com tarifa de ligação local.

- Fale com a mesma tarifa em ligações locais, longa distância nacional e internacional para mais de 20 países! (com o código 41).

- Em viagem nacional, ligações recebidas de qualquer operadora não tem custo de deslocamento.



Atendimento ODD 41 - (41) 4102-0910
Atendimento ODD 45 - (45) 3037-5541



Você, sem fronteiras.



Pensamento

Se há algum segredo de sucesso, ele consiste na habilidade de aprender o ponto de vista da outra pessoa e ver as coisas tão bem pelo ângulo dela como pelo seu.

Henry Ford
Fundador da Ford Motor Company
(30/07/1863 - 07/04/1947)

Licitações

Para participar de licitações é preciso estar cadastrado ou apresentar os documentos para o cadastro, previstos na Lei 8666/93. O total de órgãos públicos brasileiros que fazem licitações está acima de 21 mil, distribuídos entre 27 estados.

O que dizem os termos da Lei

A Lei nº 8.666, de 26/6/1993, apresenta uma série de definições de termos usualmente utilizados. Saiba alguns deles:

- **Administração Pública** - administração direta e indireta da União, dos estados, do Distrito Federal e dos municípios, abrangendo inclusive as entidades com personalidade jurídica de direito privado sob controle do poder público e das fundações por ele instituídas ou mantidas.
- **Alienação** - toda a transferência de domínio de bens a terceiros.
- **Compra** - toda aquisição remunerada de bens para fornecimento de uma só vez ou parceladamente.
- **Obra** - toda construção, reforma, fabricação, recuperação ou ampliação, realizada por execução direta ou indireta.
- **Projeto Básico** - conjunto de elementos necessários e suficientes, com nível de precisão adequado, para caracterizar a obra ou serviço, ou complexo de obras ou serviços, objeto da licitação.
- **Projeto Executivo** - conjunto dos elementos necessários e suficientes à execução completa da obra, de acordo com as normas pertinentes da Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT).
- **Seguro-Garantia** - o seguro que garante o fiel cumprimento das obrigações assumidas por empresas em licitações e contratos.

A força do consumo das classes C e D

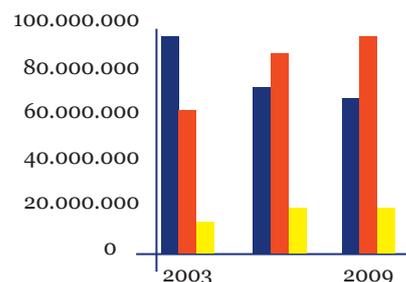
Pesquisa do Data Popular aponta que as classes C e D são as que mais consomem produtos e serviços no Brasil. As condições de aumento de consumo em vários segmentos tendem a aumentar, principalmente nos ramos de construção e reformas, automobilístico e de eletrodomésticos. Na Região Sudeste, 78% das pessoas que tem carro na garagem são das classes C e D. Dessas, 89% pretendem construir ou reformar suas casas. O Data Popular classifica como classe D famílias com renda entre um e três salários mínimos. A classe C se encaixa na renda de três a dez salários mínimos.



A Pirâmide Social dividida em Classes Econômicas

Fonte: Centro de Políticas Sociais da FGV a partir de dados dos microdados da PNAD/IBGE

Classe DE ■ Classe C ■ Classe AB ■



5 oportunidades de negócio

Personalização de brindes



A demanda por brindes tem aumentado na medida em que cresce, no Brasil, a consciência de que divulgar e fixar uma marca junto ao consumidor é questão de sobrevivência. Personalizar canetas, agendas e cadernos pode ser um bom negócio. O investimento inicial gira entre R\$ 42 mil e R\$ 65 mil, com grau de risco médio. Vale a pena se informar.

Representação Comercial

A representação comercial exige dinamismo, desenvoltura comunicativa, perspicácia, senso de oportunidade, capacidade de observação e de convencimento. Pode ser montada na própria residência, sala comercial ou virtual.

Cafeteria

Elas vieram da Europa. São comercializados cafés simples e expresso, café com cobertura, bolos e doces, salgadinhos, pães de queijo, lanches rápidos, sanduíches, tortas, sucos e bebidas. O investimento inicial gira em torno de

R\$ 50 mil a R\$ 70 mil. A Associação Brasileira da Indústria de Café (Abic) informou que o consumo per capita de café torrado no Brasil alcançou a marca de 4,81 Kg em 2010, superando o recorde de 4,72 Kg registrado em 1965.



Pastelaria

Vai aí um pastelzinho? Ele veio com os chineses e conquistou o Brasil. As pastelarias vêm experimentando a expansão. Elas estão instaladas em áreas nobres, ganharam sofisticação e os pasteis apresentam inúmeros novos recheios. Há pastelarias que se transformaram em grandes redes. O investimento inicial fica entre R\$ 18 mil e R\$ 45 mil, com risco baixo.

Artigos para churrasco

Por mais incrível que pareça, pode ser um bom negócio. A cultura do churrasco explica o excelente desempenho do setor. Por maior que seja a crise, empresários do ramo garantem que o brasileiro não deixa de festejar fazendo um churrasquinho. É a maneira mais barata de confraternizar. Açougues especializados são o canal.

Pesquisa salarial

Administrador, o SINAEP realizou uma pesquisa atualizada de salários da profissão. Acompanhe.

Conheça os valores salariais de alguns profissionais liberais em comparação ao salário do Administrador

OCUPAÇÃO PROFISSIONAL LIBERAL	REMUNERAÇÃO R\$		
	MENOR	MÉDIA	MAIOR
Administrador de Empresas	650,00	1.540,88	3.500,00
Advogado	1.200,00	2.423,14	6.527,00
Arquiteto	830,00	1.863,67	3.500,00
Bibliotecário	1.050,00	2.303,40	4.534,00
Biólogo	360,00	968,00	1.800,00
Contador	1.400,00	3.469,06	7.500,00
Engenheiro Civil	1.800,00	4.434,18	9.500,00
Engenheiro de Contr. de Qualid.	1.700,00	4.073,63	6.500,00
Engenheiro de Orçamentos	2.112,00	5.025,00	7.588,00
Engenheiro de Processos	1.500,00	3.743,58	7.000,00
Engenheiro de Produção	700,00	1.710,59	3.500,00
Engenheiro de Segur. do Trab.	2.500,00	5.348,83	8.600,00
Engenheiro de Vendas	1.600,00	4.300,00	7.000,00
Professor Universitário	1.500,00	2.757,14	7.000,00

Pesquisa atualizada ➔ outros cargos ➔

OCUPAÇÃO ANALISTA	REMUNERAÇÃO R\$		
	MENOR	MÉDIA	MAIOR
Analista Administrativo	800,00	1.678,79	3.311,00
Analista de Ativo Fixo	600,00	1.112,91	3.400,00
Analista de Benefícios	600,00	1.071,33	1.764,00
Analista de Comércio Exterior	1.000,00	2.895,00	5.500,00
Analista de Comunicação	800,00	1.705,91	4.200,00
Analista de Contabilidade	845,00	2.270,13	4.500,00
Analista de Contas a Pagar	700,00	1.546,59	3.750,00
Analista de Controladoria	870,00	1.791,20	3.650,00
Analista de Contr. de Qualidade	730,00	1.677,20	3.700,00
Analista de Crédito/ Cobrança	715,00	1.579,09	3.000,00
Analista de Custos	992,00	2.924,14	5.350,00
Analista de Importação	1.193,00	3.146,19	5.000,00
Analista de Logística e Distrib.	600,00	1.319,39	2.586,00
Analista de Marketing	750,00	1.736,69	4.150,00
Analista de Orçamentos	1.000,00	3.176,50	4.702,00
Analista de Pesq. de Mercado	1.200,00	2.509,09	5.000,00
Analista de Pessoal	745,00	1.801,78	3.250,00
Analista de Planejamento	820,00	2.000,00	4.100,00
Analista de Processos	750,00	2.088,31	3.856,00
Analista de Produção	650,00	1.591,56	2.785,00
Analista de Recrut. e Seleção	687,00	1.196,15	2.400,00
Analista de Recursos Humanos	584,00	1.796,49	3.300,00
Analista de Treinamento	880,00	1.728,22	3.800,00
Analista Financeiro	950,00	2.331,70	5.000,00
Analista Fiscal	1.078,00	2.409,44	3.900,00

OCUPAÇÃO ASSESSOR e CONSULTOR	REMUNERAÇÃO R\$		
	MENOR	MÉDIA	MAIOR
Assessor de Marketing	650,00	1.405,55	3.000,00
Assessor Financeiro	900,00	1.716,42	2.500,00
Consultor Administrativo	700,00	1.576,71	4.000,00
Consultor Comercial	870,00	2.100,76	4.800,00
Consultor de RH	750,00	1.764,25	3.500,00
Consultor de Sistemas	1.400,00	4.322,42	8.000,00
Consultor Financeiro	900,00	1.696,90	35.000,00

Os SINAEP realizou uma pesquisa sobre os salários base pagos em Reais em algumas das maiores empresas estatais do Brasil. A fonte foram os valores publicados em editais oficiais de concursos públicos recentes

EMPRESA	SALÁRIO BASE R\$	COMPARATIVO
Petrobrás Nacional	3.821,16	
Correios	3.211,58	
Compagas	2.946,02	
Copel	3.125,99	
Ag. Fomento S/A	3.467,56	
Min. Pub. PR	5.258,73	
Sercomtel	2.230,96	
Sebrae Nacional	4.287,93	
URBS 2009	2.162,93	
Itaipu Binacional	3.331,79	
MÉDIA	3.444,97	

OCUPAÇÃO GERENTE	REMUNERAÇÃO R\$		
	MENOR	MÉDIA	MAIOR
Gerente Adm. de Vendas	1.780,00	4.281,50	9.000,00
Gerente Administrativo	1.605,00	3.775,83	9.500,00
Gerente Adminis./Financeiro	1.500,00	3.474,84	8.600,00
Gerente Comercial	1.800,00	4.733,30	10.200,00
Gerente de Adm. Pessoal	1.400,00	3.981,23	7.100,00
Gerente de Compras	2.000,00	5.245,47	11.400,00
Gerente de Crédito e Cobrança	1.546,00	3.693,07	7.000,00
Gerente de Distrib. e Transportes	1.163,00	2.805,77	6.500,00
Gerente de Logística	1.740,00	4.013,15	8.000,00
Gerente de Marketing	2.300,00	5.470,11	10.000,00
Gerente de Negócios	3.000,00	5.655,20	8.634,00
Gerente de Projetos	2.000,00	5.543,77	11.600,00
Gerente de Recepção	1.164,00	2.056,87	3.800,00
Gerente de Recursos Humanos	2.326,00	5.443,83	12.500,00
Gerente de Serviços	1.260,00	3.162,47	6.000,00
Gerente de Sistemas	3.500,00	9.247,39	16.500,00
Gerente de Supermercado	884,00	2.291,14	3.500,00
Gerente de Suporte Técnico	1.600,00	4.625,20	8.000,00
Gerente de Suprimentos	1.887,00	4.930,58	10.600,00
Gerente de Telemarketing	800,00	2.155,36	4.200,00
Gerente de Transportes	1.700,00	4.656,23	9.000,00
Gerente Financeiro	2.200,00	5.388,21	12.000,00
Gerente Industrial	3.500,00	8.186,90	17.000,00

OCUPAÇÃO COORDE. e SUPERVISOR	REMUNERAÇÃO R\$		
	MENOR	MÉDIA	MAIOR
Coordenador de Proj. de Sistem.	2.500,00	5.726,32	9.000,00
Coordenador de Vendas	800,00	2.165,88	4.500,00
Supervisor Administrativo	1.095,00	2.416,64	4.000,00
Supervisor de Depósito	680,00	2.051,67	3.750,00
Supervisor de Adm Vendas	1.200,00	2.228,11	4.000,00
Supervisor de Depto Fiscal	1.282,00	3.552,07	6.089,00
Supervisor de Folha de Pcto.	1.700,00	3.228,53	7.540,00
Supervisor de Logística	900,00	2.456,28	5.250,00
Supervisor de Marketing	1.500,00	2.560,00	5.200,00
Supervisor de Pessoal	972,00	2.440,11	5.000,00
Supervisor de Produção	1.100,00	2.676,46	4.800,00
Supervisor de Qualidade	1.378,00	2.865,57	6.391,00
Supervisor de Rec. Humanos	1.188,00	3.011,32	5.000,00
Supervisor de Treinamento	1.172,00	3.011,32	5.000,00
Supervisor Financeiro	1.200,00	2.480,86	4.000,00

EXPEDIENTE

 **Jornal do Sinaep**

Folhetim Informativo do Sindicato dos Administradores do Estado do Paraná

Rua Emiliano Perneta, 297, 12º andar, sala 122
 •CEP 80010-050 •Centro - Curitiba/PR •Fone (41) 3222-1716 •Fax (41) 3224-7004 •Site www.sinaep.org.br •Presidente Aloisio Merlin •Vice-Presidente André Luiz da R. Barbalho •Diretor Administrativo Moisés A. Bortolotto •Diretor Administrativo Suplente Rita de Cássia Laporte •Diretor Financeiro Felipe José Vidigal dos Santos •Diretor Financeiro Suplente Luiz A. A. Fernandes •Diretor de Políticas Setoriais de Administração Nilton Hubler •Diretor de Políticas Setoriais de Administração Suplente Thiago Nieweglowiski •Diretor de Relações Trabalhistas e Institucionais Luiz André M. de Rezende •Diretor de Relações Trabalhistas e Institucionais Suplente Idgar Dias de S. Jr. •Diretor de Comunicação Social Jorge Kirsten •Diretor de Comunicação Social Suplente Edgard Montanarin •Conselho Fiscal Efetivos Paulo Ney P. Carneiro - Afonso Marangoni - Wilson Arthur Mey •Suplentes Luiz Mauro Lebelem - Aristeu S. Rozanski - Egberto Zulian •Jornalista Responsável Alex Calderari-MTb 6344/PR •Diagramação Alex Calderari •Fotolito e Impressão Ingra Indústria Gráfica •16.800 exemplares •Os artigos assinados não representam, necessariamente, a opinião da diretoria do SINAEP.

TST altera súmulas

Em maio de 2011, o *Tribunal Superior do Trabalho* (TST) aprovou uma série de mudanças em sua jurisprudência, com alterações e criação de novas súmulas. **Conheça as principais.**

Mais informações no site www.tst.gov.br.

Mudanças

Súmula 291- Horas extras. Supressão. Indenização: A supressão total ou parcial, pelo empregador, de serviço suplementar prestado com habitualidade, durante pelo menos um ano, assegura ao empregado o direito à indenização correspondente ao valor de um mês das horas suprimidas, total ou parcialmente, para cada ano ou fração igual ou superior a seis meses de prestação de serviço acima da jornada normal. O cálculo observará a média das horas suplementares nos 12 meses anteriores à mudança, multiplicada pelo valor da hora extra do dia da supressão.

A mudança consistiu na inclusão da indenização por supressão parcial de hora extra prestada com habitualidade, durante pelo menos um ano. A Súmula assegura ao empregado o direito à indenização correspondente a um mês das horas suprimidas para cada ano ou fração superior a seis meses de prestação acima da jornada normal.

Súmula 327- Complementação de aposentadoria. Diferenças. Prescrição parcial: A pretensão a diferenças de complementação de aposentadoria sujeita-se à prescrição parcial e quinquenal, salvo se o pretense direito decorrer de verbas não recebidas no curso da relação de emprego e já alcançadas pela prescrição, à época da propositura da ação.

Súmula 331- O novo enunciado ficou assim:

“IV- O inadimplemento das obrigações trabalhistas, por parte do empregador, implica a responsabilidade subsidiária do tomador de serviços quanto àquelas obrigações, desde que haja participado da relação processual e conste também do título executivo judicial.

V- Os entes integrantes da administração pública direta e indireta respondem subsidiariamente, nas mesmas condições do item IV, caso evidenciada a sua conduta culposa no cumprimento das obrigações da Lei nº 8.666/93, especialmente na fiscalização do cumprimento das obrigações contratuais e legais da prestadora de serviço como empregadora. A aludida responsabilidade não decorre de mero inadimplemento das obrigações trabalhistas assumidas pela empresa regularmente contratada.

VI- A responsabilidade subsidiária do tomador de serviços abrange todas as verbas decorrentes da condenação referentes ao período da prestação laboral.”

Súmula 364- Adicional de periculosidade. Exposição eventual, permanente e intermitente (conversão das Orientações Jurisprudenciais nº 5, 258 e 280 da SBDI-1) - Res. 129/2005, DJ 20, 22 e 25.04.2005: Tem direito ao adicional

de periculosidade o empregado exposto permanentemente ou que, de forma intermitente, sujeita-se a condições de risco. Indevido, apenas, quando o contrato dá-se de forma eventual, assim considerado o fortuito, ou que, sendo habitual, dá-se por tempo extremamente reduzido. (Cancelado Item II)

Nova súmula

TEMPO À DISPOSIÇÃO DO EMPREGADOR. Artigo 4º da CLT. Período de deslocamento entre a portaria e o local de trabalho: Considera-se à disposição do empregador, na forma do artigo 4º da CLT, o tempo necessário ao deslocamento do trabalhador entre a portaria da empresa e o local de trabalho, desde que supere o limite de 10 minutos diários.



COMUNICAÇÃO NA INTERNET

a solução

Viabilizamos o uso inteligente da internet. Criamos textos e oferecemos ferramentas modernas para o seu bom uso pela web e redes sociais.



www.entrelinhacomunicacao.com.br

Comunicação é a chave. Móvel: (41) 8846-2404.



Convênio de Psicologia

O SINAEP firmou parceria para oferecer consultas de Psicologia aos Administradores associados. **Informe-se!**

Amanda de Vasconcelos
Psicóloga Clínica - CRP 08/7673-8
Telefone: (41) 3338-0379 / 9184-7360

