

Jornal do Sinaep



SINDICATO DOS ADMINISTRADORES DO ESTADO DO PARANÁ
R. EMILIANO PERNETA, 297, 12º ANDAR, SALA 122 - CEP 80010-050
CURITIBA/PR - ANO 18 - Nº69 - JANEIRO A MARÇO DE 2013



PARA USO DO CORREIO

Mudou-se Falecido
 Desconhecido Ausente
 Recusado Não Procurado
 Endereço Insuficiente Informações Escritas Pelo Porteiro ou Síndico
 Não Existe nº Indicado

Reintegrado ao Serviço Postal em: / / Responsável

Contribuição Sindical

O recolhimento da Sindical é obrigatório. Administrador, esteja atento, a data limite é dia 28 de fevereiro

O recolhimento da **Contribuição Sindical** é anual e obrigatório e está previsto nos artigos 578, 579 e 580 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), representando um dia de trabalho de quem pertence a uma categoria profissional ou atua como profissional liberal. A fórmula para cálculo é simples, basta dividir o valor do salário por 30, ou seja, é $1/30$ (hum trinta avos) do salário mensal.

Os Administradores podem fazer o recolhimento pelo valor definido em AGE ao **Sindicato da categoria** (artigo 585 da CLT) e evitar o desconto em folha de um dia de trabalho. A vantagem é o valor fixado em R\$150,00 (cento e cinquenta reais).

A data limite para a quitar a Contribuição Sindical é **28 de fevereiro de 2013**.

É importante o Administrador não confun-

dir a Contribuição Sindical com a Contribuição Confederativa, pois elas são distintas e têm vencimento em datas diferentes. Se, no mês de dezembro de 2012, o Administrador quitou a Contribuição Confederativa, deverá solicitar pelo e-mail sinaep@sinaep.org.br a guia da **Contribuição Sindical 2013** quitada, enviando seu nome completo, CPF e endereço, conforme compromisso assumido pelo SINAEP.

Como quitar a Sindical

O Administrador pode quitar a Contribuição Sindical até 28 de fevereiro, nas agências da Caixa ou lotéricas, por meio de guia emitida no site do SINAEP www.sinaep.org.br. A guia quitada deve ser encaminhada à empresa empregadora.

Mantenha o seu cadastro em dia

O SINAEP está promovendo a atualização do cadastro de seus afiliados. Em um mundo globalizado, entende-se que a comunicação deve ser constante e sem obstáculos, por isso, queremos manter o nosso banco de dados em dia, para informar melhor a todos sobre as vantagens de ser sindicalizado.

Saiba mais conosco encaminhando um e-mail para sinaep@sinaep.org.br ou ligando para o telefone (41) 3222-1716. Você será informado sobre a possibilidade de adesão ao plano de saúde Unimed, ao plano odontológico e ao plano de previdência privada.



INFORMAÇÃO URGENTE

O SINAEP informa que as solicitações de quitação da Contribuição Sindical já enviadas pelo Administrador que recolheu a Contribuição Confederativa 2012 devem ser refeitas. O sindicato teve problemas com o servidor de internet e os pedidos podem ter sido extraviados. Entre em contato e refaça seu pedido!



FILIE-SE AO SINAEP

Para associar-se ao SINAEP, o Administrador precisa preencher a ficha cadastral que fica disponível no site www.sinaep.org.br e, depois, encaminhá-la ao sindicato. Devem constar: foto 3x4 e uma cópia do CPF, RG, diploma ou carteira do CRA.

Decifrando a logomarca da Administração

Quem a criou

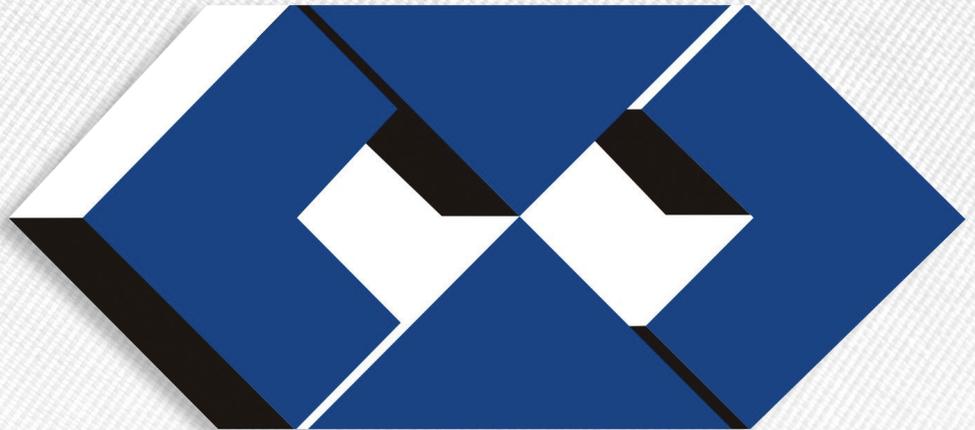
Ela foi escolhida pelo Conselho Federal de Administração por meio de um concurso nacional, realizado em 1979. O trabalho vencedor foi apresentado por um grupo de Curitiba/PR chamado "Oficina de Criação."

Significado

Ela aparece como intermediário entre o espírito e a matéria na qual, segundo os autores, representa o equilíbrio entre diversas forças. Ao dobrarmos as pontas do quadrado formamos quatro setas, duas que apontam para o centro da forma, representando a convergência dos esforços, energias e recursos internos da empresa em prol de um objetivo comum, e duas setas que apontam para as laterais direita e esquerda, que recordam que tais recursos e esforços devem ser direcionados também para o equilíbrio da organização com o ambiente externo.

Significado da cor

O azul foi escolhido por ser a cor que representa a criatividade.



A forma

Uma forma básica, pura, onde o processo e tensão de linhas é recíproco. Sendo assim, os limites verticais e horizontais entram em processo recíproco de tensão.

O quadro

O quadro é regularidade, possui sentido estático quando apoiado em seu lado, e sen-

tido dinâmico quando apoiado em seu vértice (a posição escolhida).

As flechas

As flechas indicam um caminho, uma meta, a partir de uma premissa, de um princípio de ação (o centro). As flechas centrais se dirigem para um objetivo comum, baseado na regularidade, e as laterais, as metas a serem atingidas.



Direitos básicos do trabalhador



• O que a Lei exige e precisa ser cumprido por todos

- Carteira de trabalho assinada desde o primeiro dia de serviço.
- Exames médicos de admissão e demissão.
- Repouso semanal remunerado (uma folga por semana).
- Salário pago até o 5º dia útil do mês.
- Primeira parcela do 13º salário paga até 30 de novembro. Segunda parcela até 20 de dezembro.
- Férias de 30 dias com acréscimo de 1/3 do salário.
- Vale-transporte com desconto máximo de 6% do salário.
- Licença maternidade de 120 dias, com garantia de emprego até 5 meses depois do parto.
- Licença paternidade de 5 dias corridos.
- FGTS: depósito de 8% do salário em conta bancária a favor do empregado.
- Horas-extras pagas com acréscimo de 50% do valor da hora normal.
- Garantia de 12 meses em casos de acidente.
- Adicional noturno para quem trabalha das 22h às 5h.
- Faltas ao trabalho nos casos de casamento (3 dias), doação de sangue (1 dia/ano), alistamento eleitoral (2 dias), morte de parente próximo (2 dias), testemunho na Justiça do Trabalho (no dia), doença comprovada por atestado médico.
- Aviso prévio de 30 dias, em caso de demissão.
- Seguro-desemprego.

Sanepar

No dia 5 de dezembro do ano passado o SINAEP protocolou a Pauta de Reivindicações dos Administradores saneparianos para o ACT 2013/2014.



Curiosidades

“Um Administrador de empresa é antes de tudo um hábil político, um líder, um mediador e conciliador de conflitos.” (Stephen Kanitz)

A presença delas

Nos últimos cinco anos, as mulheres passaram a ganhar ainda mais espaço no mercado da construção civil. O IBGE aponta que o número de pedreiras aumentou 119% no período e as notícias das mulheres com a mão na massa nos futuros estádios da Copa do Mundo de 2014 invadem os meios de comunicação. A qualificação foi um dos grandes motivos que levaram as mulheres para os canteiros de obras, além da falta de mão de obra. Escolas profissionalizantes são as maiores responsáveis pela formação.

Preferimos comprar um carro

A compra do carro está entre os maiores desejos do consumidor da classe média brasileira. O sonho é praticamente masculino e feminino, pois 34% dos homens sentem esse desejo. Praticamente igual diante dos 30% das mulheres. Desejo que caminha junto com o sonho da casa própria. Apenas em terceiro lugar vem a educação.

Fonte: Revista Setor, edição 2.

A EDUCAÇÃO ocupa o terceiro lugar entre as preferências de ambos os sexos.



34% dos HOMENS

30% das MULHERES

Fonte: Revista do Comércio, número 161.

O ponto ideal

- **Posto de gasolina:** Pense em interceptação. O cliente deve passar pelo seu estabelecimento antes de chegar ao do concorrente. O ponto deve ser visível a mais de um quarteirão. O terreno deve ser plano, de esquina ou com mais de 40 metros de frente. Pense numa média de 30 mil veículos por dia.
- **Padaria:** Pense em um negócio que sobrevive em conjunto com outros ofícios (açougue, farmácia, banca de jornal). Se eles vão bem e não há padaria no entorno, ótimo. Também é ideal que haja elevada densidade residencial, em torno de 2 mil domicílios num raio de 300 metros. A esquina é sempre uma boa ideia.
- **Casa de café:** O fluxo de pessoas deve ser elevado, o que normalmente acontece em polos empresariais, hospitais, aeroportos. Seria interessante uma esquina com semáforo demorado.
- **Lotérica:** Funciona em áreas comerciais como calçadões, shoppings e hipermercados.
- **Artigos de decoração:** Costuma dar certo em regiões onde haja lojas do ramo. Uma área que favoreça a “compra comparada” dá maior opção de variedade para os consumidores, que terão que percorrer menos distância para encontrar o que procuram. Pesquise os bairros em ascensão e onde estão os melhores concorrentes.

Fonte: Revista Brasileira de Administração, número 83.



Liderança

Está com dúvidas a respeito da sua liderança? Faça uma autoavaliação e descubra se você está sendo um bom líder.

- 1) Imagine que amanhã você “perdesse” o seu cargo, o que aconteceria? Sua equipe continuaria respeitando e seguindo você?
- 2) Se a sua equipe tivesse total liberdade de escolher um líder, seria você a primeira opção?
- 3) A sua equipe confia em você? Como você sabe?
- 4) A sua equipe “defende” você?
- 5) Quantas vezes, nos últimos seis meses, você sentou com os membros da sua equipe para *feedbacks*? Quantas vezes você elogiou o trabalho bem feito ou a ajuda recebida?

Fonte: Revista do Comércio, número 161.

EXPEDIENTE

Folhetim Informativo do Sindicato dos Administradores do Estado do Paraná



Jornal do Sinaep

Rua Emiliano Pernetta, 297, 12º andar, sala 122 • CEP 80010-050 • Centro - Curitiba/PR • Fone (41) 3222-1716 • Fax (41) 3224-7004 • Site www.sinaep.org.br • Presidente Aloisio Merlin • Vice-Presidente André Luiz da R. Barbalho • Diretor Administrativo Moisés A. Bortolotto • Diretor Administrativo Suplente Rita de Cássia Laporte • Diretor Financeiro Felipe José Vidigal dos Santos • Diretor Financeiro Suplente Luiz A. A. Fernandes • Diretor de Políticas Setoriais de Administração Nilton Hubler • Diretor de Políticas Setoriais de Administração Suplente Thiago Nieweglowiski • Diretor de Relações Trabalhistas e Institucionais Luiz André M. de Rezende • Diretor de Relações Trabalhistas e Institucionais Suplente Idgar Dias de S. Jr. • Diretor de Comunicação Social Jorge Kirsten • Diretor de Comunicação Social Suplente Edgard Montanarin • Conselho Fiscal Efetivos Paulo Ney P. Carneiro - Afonso Marangoni - Wilson Arthur Mey • Suplentes Luiz Mauro Lebelem - Aristeu S. Rozanski - Egberto Zulian • Jornalista Responsável Alex Calderari-MTB 6344/PR • Diagramação Alex Calderari • Imagens 123rf.com • Fotolito e Impressão World Laser Impressões Ltda. • 16.000 exemplares • Os artigos assinados não representam, necessariamente, a opinião da diretoria do SINAEP.

Sua saúde em dia

Pensando em você e em sua família, o SINAEP possibilita economia ao Administrador que pretende adquirir ou atualizar seu Plano de Saúde

Saiba como!

O Administrador associado SINAEP pode usufruir dos menores valores do Plano de Saúde Unimed, oferecidos por meio do convênio entre o Sindicato dos Administradores do Paraná e a Unimed Federação do Paraná.

No site do sindicato www.sinaep.org.br encontra-se o regulamento, contrato e tabela de valores.

Modalidades do plano

Ambulatorial/Hospitalar/Obstetrícia: co-participação de 30%, apenas em consultas e exames realizados fora do internamento. (Com participação máxima do usuário de R\$50,00 por procedimento).

Adesão ao plano

1) Leia com atenção todas as condições do plano proposto.

2) Para aderir você deverá entrar no site www.sinaep.org.br, preencher o plano de adesão, imprimir 3 vias, assinar e rubricar todas as páginas.

3) Se você ainda não é associado, acesse o site www.sinaep.org.br, preencha a ficha-cadastro, imprima, assine e recolha o valor da anuidade.

4) Anexe toda a documentação:

- a) Plano de adesão preenchido e assinado;
- b) Ficha de cadastro do SINAEP preenchida e assinada.

Envie tudo para o SINDICATO DOS ADMINISTRADORES DO PARANÁ - Rua Emiliano Pernetta, 297, 12º andar, conjunto 122 - CEP 80010-050 - Centro - Curitiba/PR.

Sua inscrição é feita pelo SINAEP e a Unimed remeterá diretamente para você a sua carteirinha (só após receber a carteirinha você poderá utilizar o seu plano de saúde).

Dúvidas

Ligue para o SINAEP no telefone (041) 3222-1716 ou diretamente para o telefone da UNIMED 0800-414554 ou envie e-mail para o endereço sinaep@sinaep.org.br. Também é possível acessar www.sinaep.org.br ou o site da Unimed www.unimed.com.br.



Tabela de valores pela sua idade, dos dependentes e número de pessoas

Faixa Etária	Família 1 ou 2 pessoas		Família 3 pessoas		Família com 4 ou mais pessoas	
	Enferm.	Apto.	Enferm.	Apto.	Enferm.	Apto.
00-18	76,35	101,17	67,20	88,99	58,06	76,83
19-23	87,16	115,35	76,67	101,41	66,17	87,46
24-28	107,94	142,56	94,83	125,21	81,74	107,87
29-33	117,66	155,36	103,36	136,41	89,05	117,46
34-38	127,16	167,79	111,64	147,29	96,15	126,79
39-43	145,63	192,06	127,83	168,53	110,01	145,00
44-48	154,49	203,74	135,57	178,75	116,66	153,76
49-53	189,08	248,90	165,85	218,27	142,60	187,64
54-58	262,83	345,11	230,37	302,44	197,92	259,78
> 59	316,04	414,30	276,94	362,99	237,82	311,68