

FILIE-SE AO SINAEP

Para associar-se ao SINAEP, o Administrador precisa preencher a ficha cadastral que fica disponível no site www.sinaep.org.br e, depois, encaminhá-la ao sindicato. Devem constar: foto 3x4 e uma cópia do CPF, RG, diploma ou carteira do CRA.

APRENDA A CALCULAR O VALOR MENSAL DO PLANO UNIMED

Para saber o valor correto da mensalidade e entender se vale a pena optar pela adesão ao plano de saúde, é preciso considerar a faixa etária e opção de acomodação da tabela Unimed. Nós ajudamos a fazer a conta.

PÁGINAS 6



Jornal do Sinaep



SINDICATO DOS ADMINISTRADORES DO ESTADO DO PARANÁ
R. EMILIANO PERNETA, 297, 12º ANDAR, SALA 122 - CEP 80010-050
CURITIBA/PR - ANO 20 - Nº81 - JANEIRO A MARÇO DE 2017



PARA USO DO CORREIO

- | | |
|--|---|
| <input type="radio"/> Mudou-se | <input type="radio"/> Falecido |
| <input type="radio"/> Desconhecido | <input type="radio"/> Ausente |
| <input type="radio"/> Recusado | <input type="radio"/> Não Procurado |
| <input type="radio"/> Endereço Insuficiente | <input type="radio"/> Informações Escritas Pelo Porteiro ou Síndico |
| <input type="radio"/> Não Existe nº Indicado | |
| <input type="radio"/> | |

Retirado ao Serviço Postal em: / /

Responsável

Poupe 1 dia de salário com a Contribuição Sindical



Mais um ano começa e o Administrador que estiver exercendo a função de Administrador, de acordo com a Lei 4769 de 09/09/65 (que regulamenta a profissão), pode recolher para o SINAEP a **CONTRIBUIÇÃO SINDICAL** no valor de **R\$180,00 (cento e oitenta reais)**, definido em Assembleia Geral (AGE), e começar 2017 economizando. Ao quitar a Sindical (artigos 578, 579 e 580 da CLT) até a data de **28 DE FEVEREIRO**, o Administrador evita ser descontado direto em folha em 1 (hum) dia de trabalho no mês de março, o que se torna vantajoso para as finanças.

Normalmente, o valor da Contribuição Sindical antecipado fica mais em conta do que o desconto obrigatório feito direto em folha. O cálculo é simples para saber se vale: basta dividir o valor do salário por 30. Por exemplo, se o Administrador ganha 8 mil reais por mês, um dia de trabalho dele é igual a 266,66 reais, ou seja, 86,66 reais mais caro que

o valor da Sindical.

O Administrador pode quitar a Contribuição Sindical nas agências da Caixa ou Lotéricas, por meio de guia emitida no site do SINAEP www.sinaep.org.br.

A guia quitada deve ser encaminhada à empresa empregadora informando o pagamento para, desta forma, não ocorrer o desconto de 1 (hum) dia do salário.

Além desta grande vantagem, o Administrador que ainda não é sócio, ao pagar a contribuição, tem como opção associar-se ao SINAEP, mediante o preenchimento da ficha de inscrição, e ter direito a serviço gratuito de assessoria jurídica, participação no Plano de Saúde da UNIMED, no Plano de Previdência SINAEP/ACPrev e no Plano Odontológico Extramed/SINAEP.

Mais informações: acesse www.sinaep.org.br, ligue para (41) 3222-1716 ou envie e-mail para sinaep@sinaep.org.br.

Associado SINAEP tem desconto nos estudos

• UNIVERSIDADE TUIUTI

O SINAEP acaba de firmar uma parceria com a Universidade Tuiuti do Paraná (UTP) para oferecer desconto de 15% nos cursos de graduação e pós-graduação da instituição aos profissionais sindicalizados e seus dependentes de 1º grau (conjugês e filhos).

Para a Tuiuti, unir o mundo acadêmico e o meio corporativo é uma das ferramentas indispensáveis para suprir as necessidades da sociedade. “É muito importante para a instituição essa parceria. O SINAEP abrange todo o estado e é de grande importância para as empresas paranaenses”, comenta a gerente de Marketing da Tuiuti, Gidel Deungaro.



parceria proporciona aos filiados a oportunidade de estudo em uma instituição que não só prepara o educando para a sua inserção em sociedades cada vez mais complexas, como também desenvolve no indivíduo competências inovadoras e transformadoras”, explica Heber Angelo Analista Técnico da Gerência de Educação.

Para mais informações: (41) 3222-1716, e-mail sinaep@sinaep.org.br ou acesse o site www.sinaep.org.br.



• SESI

Outra parceria firmada do SINAEP é com o Sesi/PR, na Educação Infantil, Ensino Fundamental, Ensino Médio Regular, Ensino Médio Internacional e Educação de Jovens e Adultos, observados os critérios e as condições estabelecidas na Política de Preços 2017 do Colégio Sesi/PR.

“Para a rede de Colégios Sesi esta

Cuide das Finanças 2017

Depois de um 2016 nada fácil, é hora de se preparar para ter um 2017 mais organizado financeiramente.

Planejamento e disciplina são as principais atitudes para quem quer conquistar a estabilidade no orçamento, por isso separamos dicas importantes para você não ter surpresa no novo ano.

Seja profissional

• Para organizar o orçamento pessoal, a regra básica é ter disciplina. Anote todos os seus gastos diários, sem exceção. Utilize uma planilha mensal de controle para ajudar e construa um plano de independência financeira. O ideal é guardar 10% dos seus rendimentos todo mês. Comece com menos, o mais importante é a regularidade das suas ações.

O que é dinheiro?

• O que o dinheiro representa para você? Status? Poder? Liberdade? Segurança? Ao seguir as dicas de organização financeira, o seu perfil lhe deixará imune ao endividamento ou não.

Comportamento

• Identifique quais são os momentos que fica mais inclinado ao consumo e se proteja da auto sabotagem.

Busque vida

• Ajuste os demais aspectos da sua vida. Busque amor, saúde e tranquilidade.

Persistência

• Se você decidiu não gastar, persista na sua decisão, por mais tentador que o apelo seja.

EXPEDIENTE

Folhetim Informativo do Sindicato dos Administradores do Estado do Paraná



Jornal do Sinaep

Rua Emiliano Pernetá, 297, 12º andar, sala 122 - CEP 80010-050 - centro - Curitiba/PR - fone (41) 3222-1716 - fax (41) 3224-7004 - www.sinaep.org.br - presidente Aloisio Merlin - vice-presidente André Luiz da Rocha Barbalho - dir. administrativo Moises Antonio Bortolotto - dir. administrativo Suplente Rita de Cássia Laporte - dir. financeiro Felipe José Vidigal dos Santos - dir. financeiro suplente Luiz Amado Araújo Fernandes - dir. políticas setoriais de administração Nilton Hubler - dir. pol. setoriais de administração suplente Marina Irene Bertola Estupinan - dir. de relações trabalhistas e intersindicais Luiz André Muniz de Rezende - dir. de relações trab. e inters. suplente Idgar Dias de Souza Junior - dir. de comunicação social Jorge Kirsten - dir. de comunicação social suplente Edgard Montanarin - conselheiro fiscal titular Paulo Ney Penteado Carneiro - conselheiro fiscal titular Afonso Marangoni - conselheiro fiscal titular Edson Nei Rocha - conselheiro fiscal suplente Luiz Mauro Lebelem - conselheiro fiscal suplente Wilson Artur Mey - conselheiro fiscal suplente Egberto Zulian - jornalista responsável Alex Calderari-MTb 6344/PR - diagramação Alex Calderari - imagens 123rf.com - fotolito e impressão World Laser Impressões Ltda. - 12.000 exemplares - os artigos assinados não representam, necessariamente, a opinião da diretoria do SINAEP.



Administrar o Futuro requer
planejamento no Presente.



SINAEP e Fundo Paraná fazem parceria exclusiva, permitindo que qualquer administrador do Estado do Paraná e seus familiares tenham acesso a um Plano Cooperativo de Previdência.

- ✓ **Rentável**, especialistas investem de maneira diversificada;
- ✓ **Seguro**, você é cotista do Plano e é altamente fiscalizado;
- ✓ **Sucessão Patrimonial**, você escolhe quaisquer beneficiários;
- ✓ **Disciplina**, crie o hábito de investir;
- ✓ **Benefício Fiscal**, pague menos imposto de renda;

Você tem filhos? Você pode agora mesmo aderir ao Plano Mais Futuro Educacional.



PAGAR A
FACULDADE



FAZER UM
INTERCÂMBIO



INVESTIR NO
1º NEGÓCIO



PAGAR MENOS
IMPOSTO DE RENDA



**A Extramed e a OdontoPrev
têm as melhores soluções
odontológicas para você.**

VALOR MENSAL DE
R\$ 33,53¹

**O cuidado que seu sorriso precisa com
um preço que cabe no seu bolso.**



**Adesão de cônjuge
e filhos (solteiros, até 21 anos).**



**Atendimento com
abrangência nacional.**

1 - Plano Integral Exclusivo Rede Credenciada, registrado junto a ANS como Integral CARD, sob nº 401.863/98-0, valor mensal por beneficiário. Valor válido até Maio/2017.

Este plano é Coletivo por Adesão, portanto não se aplicam as regras dos planos individuais.

4007 2160 (Capitais e Região Metropolitana)

0800 643 2080 (Demais Regiões)

faleconosco@extramed.com.br



ANS - nº 41420-4



ANS - nº 30194-9



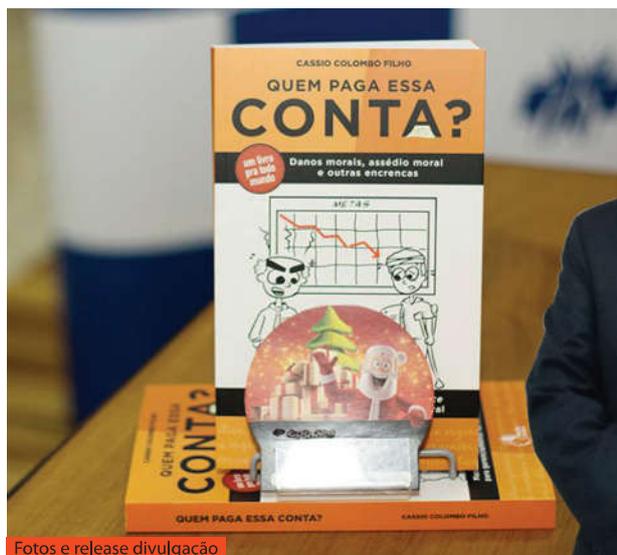
SINDICATO DOS ADMINISTRADORES
DO ESTADO DO PARANÁ

Conheça as “encrências” mais frequentes nas relações de trabalho e como evitá-las

No livro “Quem paga essa conta? Danos morais, assédio moral e outras encrências”, lançado em 2016, o desembargador Cássio Colombo Filho, do Tribunal Regional do Trabalho do Paraná, aborda em linguagem coloquial um assunto que em 2015 foi motivo de 665 mil novas ações nos diversos ramos do Judiciário brasileiro: os pedidos de indenização por danos morais.

O conteúdo é de grande utilidade não apenas para estudiosos do Direito, como também para empresários, executivos de Recursos Humanos e trabalhadores de todas as áreas e níveis, visto que as questões relacionadas ao dano moral prosseguirão cruciais nas relações de trabalho. “As relações sociais evoluem diariamente e fatos que antes eram vistos como inofensivos atualmente são tratados como condutas reprováveis”, sublinha o desembargador. A “teoria do azar”, por exemplo, que via os acidentes como meras casualidades, já não prevalece. “Se um cachorro morde alguém na rua, isto não é azar. Este cachorro tem um dono. Se não tem dono, o Estado deveria providenciar sua retirada das ruas”, exemplifica.

Entre outros tópicos de interesse



Fotos e release divulgação



e aplicação prática, uma seção do livro aborda “15 atitudes comuns que são assédio e você nem sabia”, como expor publicamente os subordinados com pior desempenho; escalar o trabalhador para fazer tarefas pessoais para a chefia; obrigar a participação em treinamentos motivacionais que exijam atividades físicas; e comentar sobre a vida das pessoas e divulgar fatos não confirmados. “Fofoca pode dar cadeia”, observa o magistrado.

O livro é um manual de diretrizes de compliance para gerenciamento da ética

laboral. Colega de estudos de Cássio Colombo Filho na célebre Faculdade de Direito do Largo São Francisco (USP), o desembargador Ricardo Tadeu Marques da Fonseca, também do TRT-PR, destaca, no prefácio do livro, que a obra “revela uma percepção tão profunda do Direito que simplifica o que é, por vezes, extremamente complexo”.

Serviço

Mais informações no Facebook: desembargadorcassicolombo. Ou no site: www.quempagaessaconta.com.br.

ACTs, PLRs e Negociações entre empresas e SINAEP



Assinatura da PLR da Copel, com a presença do presid. do SINAEP, Adm. Aloísio Merlin.

• ITAIPU BINACIONAL

Na Itaipu, a assinatura da Participação nos Lucros e Resultados (PLR), após decisão em assembleia, aconteceu no dia 24 de novembro de 2016. Já o ACT 2016/2017 da empresa foi assinado no dia 27 de outubro de 2016.

Também foi assinado, no dia 23 de novembro de 2016, o ACT 2016/2017 da Fundação Parque Tecnológico Itaipu.

• COPEL

A assinatura da PLR dos Administradores copelianos foi no dia 6 de dezembro de 2016.

• SANEPAR

A assinatura da PLR da Sanepar foi em agosto de 2016.

Exemplos de como calcular o valor mensal do Plano Unimed

Todos os exemplos de mensalidade do Plano de Saúde Unimed oferecido aos Administradores associados ao SINAEP, com valores especiais por causa da parceria com o sindicato, têm como base de cálculo a **tabela de valores da Unimed** publicada abaixo. Os valores dos exemplos consideram a faixa etária e opção de acomodação da tabela (enfermaria ou apartamento).

| | | |
|---|-------------|---|
|  | = R\$211,36 | Administrador com 25 anos em apartamento (único titular do plano). Total mensal = R\$ 211,36. |
|  | = R\$334,45 | Administrador com 30 anos e esposa com 27 anos em enfermaria (Titular+1 Dependente). Para o administrador R\$ 174,43 + esposa R\$ 160,02. Total mensal = R\$ 334,45. |
|  | = R\$738,99 | Administrador com 50 anos + Esposa com 47 anos + 1 Filho com 21 anos, em apartamento (Titular + 2 Dependentes). Para o administrador R\$ 323,60 + esposa R\$ 265,03 + filho R\$ 150,36. Total mensal = R\$ 738,99. |
|  | = R\$520,19 | Administrador com 45 anos + Esposa com 40 anos + Filho com 20 anos + Filha com 16 anos, em enfermaria (Titular + 3 Dependentes). Para o administrador R\$ 172,93 + esposa R\$ 163,08 + filho R\$ 98,10 + filha R\$ 86,08: Total mensal R\$ 520,19. |

| Faixa Etária | Família 1 ou 2 pessoas | | Família 3 pessoas | | Família acima de 4 pessoas | |
|--------------|------------------------|-------------|-------------------|-------------|----------------------------|-------------|
| | Enfermaria | Apartamento | Enfermaria | Apartamento | Enfermaria | Apartamento |
| 00-18 | 113,19 | 149,98 | 99,61 | 131,94 | 86,08 | 113,90 |
| 19-23 | 129,22 | 171,02 | 113,65 | 150,36 | 98,10 | 129,67 |
| 24-28 | 160,02 | 211,36 | 140,57 | 185,64 | 121,17 | 159,92 |
| 29-33 | 174,43 | 230,32 | 153,20 | 202,23 | 132,00 | 174,15 |
| 34-38 | 188,50 | 248,76 | 165,51 | 218,37 | 142,54 | 187,98 |
| 39-43 | 215,90 | 284,73 | 189,51 | 249,87 | 163,08 | 214,98 |
| 44-48 | 229,03 | 302,06 | 200,97 | 265,03 | 172,93 | 227,95 |
| 49-53 | 280,31 | 369,01 | 245,87 | 323,60 | 211,39 | 278,32 |
| 54-58 | 389,64 | 511,64 | 341,51 | 448,36 | 293,40 | 385,14 |
| >59 | 468,51 | 614,21 | 410,55 | 538,14 | 352,55 | 462,82 |

A tabela Unimed acima apresenta os valores do plano para os Administradores associados ao SINAEP.



*Valor máximo por procedimento passivo de coparticipação será de R\$ 67,88, reajustado na data de aniversário do contrato.

Em caso de dúvidas, entre em contato com o SINAEP pelo telefone (41) 3222-1716 ou via e-mail: sinaep@sinaep.org.br

