

Jornal do Sinaep

SINDICATO DOS ADMINISTRADORES DO ESTADO DO PARANÁ
R. ALBERTO BOLLIGER, 211 - CEP 80030-280
CURITIBA/PR - ANO 20 - Nº83 - JUNHO DE 2018

**Mala Direta Postal Básica**
9912321145 DR/PR
SINAEP
CORREIOS

Fechamento Autorizado - Pode ser aberto pela ECT

PARA USO DO CORREIO

Mudou-se Falecido
 Desconhecido Ausente
 Recusado Não Procurado
 Endereço Insuficiente Informações Escritas Pelo Porteiro ou Síndico
 Não Existe nº Indicado

Reintegrado ao Serviço Postal em: Responsável

Plano de Saúde Unimed/Sinaep oferece adesão sem carência para associados ao sindicato



A proposta para adesão sem carência para consultas e exames no Plano de Saúde Unimed/Sinaep é válida, excepcionalmente, para contratos assinados de:

- 16/05/2018 até 15/06/2018, com início de cobertura a partir de 01/07/2018.
- 16/06/2018 a 15/07/2018, para início de cobertura a partir 01/08/2018.
- 16/07/2018 a 15/08/2018, para início de cobertura do plano em 01/09/2018.

Somente Administradores associados ao Sinaep podem aderir ao plano.

A isenção de carência é válida para análises clínicas, exames anatomopatológicos e citológicos (exceto necropsia), raio-x simples e contrastados, eletrocardiogramas, eletroencefalogramas, ultrassonografias, todos realizados em regime ambulatorial.

O plano é da Unimed Federação Paraná. Para mais informações, ligue para (41) 3222-1716 ou envie um e-mail para sinaep@sinaep.org.br.

Vantagens

- Cobertura de abrangência nacional
- Maior rede de assistência médica
- Extensão aos dependentes:
 - > Cônjuge, companheiro(a) havendo união estável
 - > Filhos(as) até 35 anos incompletos
 - > Netos(as) com menos de 21 anos e desde que o filho participe do plano

Veja os preços na pág. 2

Parceria entre Sinaep e Unimed garante plano de saúde com economia ao Administrador associado ao sindicato

Tabela de valores do Plano de Saúde Unimed - Sinaep

Faixa Etária	Família 1 ou 2 pessoas		Família 3 pessoas		Família acima de 4 pessoas	
	Enfermaria	Apartamento	Enfermaria	Apartamento	Enfermaria	Apartamento
00-18	138,20	183,12	121,62	161,09	105,09	139,07
19-23	157,76	208,80	138,76	183,57	119,77	158,32
24-28	195,38	258,05	171,63	226,65	147,94	195,25
29-33	212,97	281,20	187,05	246,90	161,17	212,62
34-38	230,15	303,72	202,07	266,62	174,04	229,51
39-43	263,60	347,63	231,38	305,08	199,11	262,47
44-48	279,63	368,79	245,37	323,58	211,14	278,31
49-53	342,24	450,53	300,19	395,09	258,09	339,81
54-58	475,73	624,67	416,96	547,42	358,22	470,22
>59	572,02	749,90	501,25	657,03	430,44	565,07

Com a parceria inédita entre o Sinaep e a Unimed, nunca foi tão em conta aderir a um plano de saúde com abrangência nacional como o oferecido. Com uma prática de preços incomparável (veja a tabela), o associado ao sindicato que já possui plano de saúde poderá refazer seus cálculos e refletir sobre a possibilidade migração. E quem ainda não possui nenhum plano, a ideia de depender apenas do sistema público de saúde sem dúvida ficará para traz.

O plano tem co-participação de 30%, apenas em consultas e exames realizados fora do internamento. Com participação máxima do usuário de R\$ 87,54 por procedimento. Conheça os detalhes do plano pelo site sinaep.org.br.



"A economia em relação ao plano que teria na empresa é de quase 40%", conta o Adm. Eduardo Luiz. Foto/Bruno Tadashi

Quem pode ser dependente?

Quem poderá ser incluído como dependente no plano?

São considerados beneficiários dependentes do titular:

- o cônjuge
- os filhos até 34 anos, 11 meses e 29 dias
- o enteado, a criança ou adolescente sob a guarda ou tutela do beneficiário titular por força de decisão judicial, solteiro até 34 anos, 11 meses e 29 dias
- a companheira ou companheiro, havendo união estável, sem eventual concorrência com o cônjuge
- os filhos incapazes
- netos com até 20 anos, 11 meses e 29 dias de idade, bem como genros e noras até 34 anos, 11 meses e 29 dias, desde que o filho(a) do titular também esteja inscrito no contrato, na qualidade de dependente.

Também é assegurada a inscrição de filhos adotivos menores de 12 (doze) anos, nas mesmas condições de cobertura do adotante, inclusive com o aproveitamento dos períodos de carências já cumpridos, desde que inscrito até 30 dias após a formalização da adoção e apresentado o respectivo termo judicial.

Mais vantajoso que o plano da empresa

Mesmo com a empresa onde trabalha oferecendo plano de saúde, o Administrador Eduardo Luiz Gabardo Martins, 63 anos, preferiu aderir ao Plano de Saúde Unimed/Sinaep por dois motivos: o plano é mais barato e a cobertura para exames e consultas é mesma encontrada em outros planos.

No caso de Gabardo, em que o plano abrange também a esposa, quatro filhas e um neto, a economia em relação ao plano que teria na empresa é de quase 40%. "Ao fazerem cotações com outros planos correlatos, os Administradores verão as vantagens de associarem-se ao SINAEP e optar por este plano oferecido pelo sindicato", garante Eduardo Luiz.

Exemplos de como calcular o valor mensal do Plano Unimed

Todos os exemplos de mensalidade do Plano de Saúde Unimed oferecido aos Administradores associados ao SINAEP, com valores especiais por causa da parceria com o sindicato, têm como base de cálculo a **tabela de valores da Unimed** publicada na página ao lado. Os valores dos exemplos consideram a faixa etária e opção de acomodação da tabela (enfermaria ou apartamento).

 = R\$258,05	Administrador com 25 anos em apartamento (único titular do plano). Total mensal = R\$ 258,05
 = R\$408,35	Administrador com 30 anos e esposa com 27 anos em enfermaria (Titular+1 Dependente). Para o administrador R\$ 212,97 + esposa R\$ 195,38. Total mensal = R\$ 408,35.
 = R\$902,24	Administrador com 50 anos + Esposa com 47 anos + 1 Filho com 21 anos, em apartamento (Titular + 2 Dependentes). Para o administrador R\$ 395,09 + esposa R\$ 323,58 + filho R\$ 183,57. Total mensal = R\$ 902,24.
 = R\$635,11	Administrador com 45 anos + Esposa com 40 anos + Filho com 20 anos + Filha com 16 anos, em enfermaria (Titular + 3 Dependentes). Para o administrador R\$ 211,14 + esposa R\$ 199,11 + filho R\$ 119,77 + filha R\$ 105,09: Total mensal R\$ 635,11.

Definições dos ACTs e PPRs entre empresas e SINAEP já começaram



Reunião da Comissão de Negociação na Sanepar.

• SANEPAR

A diretoria administrativa e a Comissão de Negociação da Sanepar apresentaram a proposta para o ACT 2018/2019. A reunião com o Sinaep aconteceu no dia 13 de março de 2018.

• COMPAGAS

A definição dos valores do Programa de Participação nos Lucros e Resultados (PLR) da Companhia Paranaense de Gás (Compagas) ocorreu em 22 de maio de 2018, durante reunião com o Sinaep e demais sindicatos atuantes na companhia. O diretor do Sinaep Adm. Edgard Montanarin representou os administradores.

• COPEL

Nos dias 16 e 17 de maio de 2018, foi realizada reunião para definir a PLR da Companhia Paranaense de Energia (Copel). O presidente do Sinaep Adm. Aloisio Merlin representou os administradores.



Reunião sobre o ACT 2018/2019 na Compagas.



Previdência do Sinaep: parentes até o 3.º grau podem participar

“Para entender as vantagens dos planos, é só fazer os cálculos”, explica o diretor do Sinaep Felipe Vidigal.

Foto Alex Silveira

O SINAEP oferece aos Administradores dois modelos de plano de previdência complementar administrados pelo Fundo Paraná de Previdência Multipatrocinada. São os planos AcPrev Sinaep e Plano Mais Futuro, que praticam taxas de administração e de carregamento muito atraentes, uma vez que não têm objetivo de lucro como os planos de previdência privada praticados pelos bancos.

Os planos surgiram há 13 anos, para oferecer aos Administradores a oportunidade de se planejarem para o futuro com uma previdência de propriedade dos próprios

participantes, que recebem 100% da rentabilidade líquida dos investimentos para suas contas individuais. Parentes até 3.º grau familiar podem participar.

“Além da aposentadoria programada, há opção pelo capital adicional de risco, podendo contratar por valores competitivos, coberturas para invalidez e pensão por morte”, explica Felipe José Vidigal dos Santos, diretor do Sinaep e conselheiro do Fundo Paraná.

O Sinaep é o instituidor dos planos. Para participar, é preciso ser associado ao sindicato. Veja como aderir no site sinaep.org.br.

Certificação Digital: o Sinaep faz com preços diferenciados



Parceria Sinaep e Safeweb

O Sinaep passou a fazer a Certificação Digital pelo site do próprio sindicato com preços diferenciados. A certificação será exigida nas transações digitais a partir de julho de 2018, para pessoa física e jurídica, principalmente pelo Governo Federal.

Qualquer pessoa pode fazer a certificação digital pelo Sinaep, lembrando que a documentação e o boleto quitado precisam ser entregues pessoalmente.

Para fazer a certificação e conhecer os preços, é preciso acessar o site sinaep.org.br/certificado-digital.

Parcerias SINAEP



SAIBA MAIS sinaep.org.br

EXPEDIENTE

Folhetim Informativo do Sindicato dos Administradores do Estado do Paraná



Jornal do Sinaep

Rua Alberto Bolliger, 211 • CEP 80030-280 • Juvevê - Curitiba/PR • fone (41) 3222-1716 / (41) 3224-7004 • www.sinaep.org.br • presidente Aloisio Merlin • vice-presidente Moisés Antonio Bortolotto • dir. administrativo André Luiz da Rocha Barbalho • dir. administrativo suplente Rita de Cássia Laporte • dir. financeiro Felipe José Vidigal dos Santos • dir. financeiro suplente Luiz Amado Araújo Fernandes • dir. políticas setoriais de administração Marina Irene Bertola Estupinan • dir. pol. setoriais de administração suplente Nilton Hubler • dir. de relações trabalhistas e intersindicais Luiz André Muniz de Rezende • dir. de relações trab. e inters. suplente José Vaslanv Viana de Oliveira • dir. de comunicação social Edgard Montanarin • dir. de comunicação social suplente Jorge Kirsten • conselheiro fiscal titular Paulo Ney Penteado Carneiro • conselheiro fiscal titular Afonso Marangoni • conselheiro fiscal titular Edson Nei Rocha • conselheiro fiscal suplente Egberto Zulian • conselheiro fiscal suplente Idgar Dias de Souza Junior • conselheiro fiscal suplente Raymundo Marques Machado • jornalista responsável Alex Silveira-MTb 6344/PR • diagramação Alex Silveira • imagens 123rf.com • fotolito e impressão World Laser Impressões Ltda. • 10.000 exemplares • os artigos assinados não representam, necessariamente, a opinião da diretoria do SINAEP.